

## 新加坡薪资服务

新加坡以其繁荣的商业环境和强大的经济而闻名，吸引了众多本地和国际公司。基于新加坡雇佣法令和薪资管理的复杂性，委托薪资服务成为一种战略和高效的解决方案。本文旨在为启源的现有客户或潜在客户提供一份全面的指南，以了解新加坡公司的薪资服务，包括服务优势、服务范围、和其他重要细节。

### 一、什么是薪资服务？

薪资服务涵盖了员工薪资的管理，包括薪资计算、扣除、税务、计算员工公积金（CPF）和缴纳其他与新加坡就业相关的社会保障。它涉及处理对员工薪资的支付并确保遵守本地法规、税法和法定要求。薪资服务有助于保持薪资的准确和及时发放，同时管理与员工相关的各种财务义务。

### 二、薪资服务的优势

#### 1、专业知识与合规

薪资服务提供商是税收法规、雇佣法令和合规问题的专家。委托薪资服务确保薪资准确处理并符合最新法规，降低错误和罚款的风险。

#### 2、时间和成本效益

公司可以通过委托薪资服务来消除对内部薪资管理的需求，从而实现节省时间和资源的目标。薪资服务提供商将专业处理薪资，确保公司能够高效专注于核心运营，同时避免了内部薪资管理所带来的额外成本。

#### SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.  
Di Wang Commercial Centre  
5002 Shennan Road East  
Luohu District, Shenzhen, China  
中国深圳市罗湖区深南东路5002号  
地王商业中心12楼1203-06室  
T: +86 755 8268 4480

#### SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A  
Guangqi Culture Plaza  
2899A Xietu Road, Xuhui District  
Shanghai, China  
中国上海市徐汇区斜土路2899甲号  
光启文化广场A座12楼1201室  
T: +86 21 6439 4114

#### BEIJING 北京

Room 303, 3/F.  
Interchina Commercial Building  
33 Dengshikou Street  
Dongcheng District, Beijing, China  
中国北京市东城区灯市口大街33号  
国中商业大厦3楼303室  
T: +86 10 6210 1890

#### TAIPEI 台北

Room 303, 3/F., 142 Section 4  
Chung Hsiao East Road  
Daan District, Taipei  
Taiwan 10688  
台湾台北市大安区忠孝东路四段  
142号3楼之3  
邮编: 10688  
T: +886 2 2711 1324

#### TOKYO 东京

308 BIZMARKS Akasaka  
2-16-6 Akasaka, Minato-Ku, Tokyo  
Japan 107-0052  
日本东京都港区赤坂二丁目16番6号  
BIZMARKS赤坂308室  
邮编: 107-0052  
T: +81 3 5776 2637

#### SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court  
Singapore 069538  
T: +65 6438 0116

#### KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2  
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi  
Gerbang Kerinchi Lestari  
59200 Kuala Lumpur, Malaysia  
T: +60 19 2177 344

#### NEW YORK 纽约

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.  
New York, NY 10013, USA  
T: +1 646 850 5888

#### LONDON 伦敦

Room 319, 3/F., One Elmfield Park  
Bromley, Greater London  
BR1 1LU, UK  
T: +44 20 8176 3860

### 3、 获得技术支持

薪资服务提供商一般使用先进的薪资软件和技术。委托薪资服务使公司能够利用这些技术，而无需投资昂贵的软件或进行大量内部培训。

## 三、 薪资服务的范围

启源很高兴为新加坡公司提供一套全面的薪资服务，具体包括以下范围：

### 1、 月薪计算

根据新加坡雇佣法令，雇主有责任在薪资期结束后的七（7）天内支付员工的薪资，并要求在薪资期结束后的十四（14）天内支付加班薪资。同时，雇主还有义务在次月十四（14）天内提交和支付 CPF 和技能发展征税（SDL）。

依据公司提供的员工考勤记录，启源的薪资服务将根据员工的基本薪资、奖金、加班以及扣除等因素，精准计算员工的薪资。此薪资服务确保员工按照法规和公司政策获得应有的报酬，同时在薪资流程中提供透明度和高效性。

### 2、 法定缴纳的计算和申报

启源的薪资服务包括对法定缴纳的计算和申报，包括 CPF、SDL 以及社区基金，如 CDAC、SINDA 和 MBMF。启源将遵循法定机构设定的具体指南和法规，确保准确评估和协助公司及时申报法定缴纳事宜。

### 3、 薪资单的制作和发放

薪资单的制作和发放涉及收集员工的时间和考勤数据，计算总收入，扣除税款和贡献，并生成符合法律要求的详细薪资单。公司必须将薪资单分发给员工，保持准确的记录至关重要。

综合而言，在新加坡这样的充满活力的商业环境中，委托薪资服务带来了显著的优势。除了简化薪资管理、使公司能够专注于其核心目标之外，委托薪资服务还确保公司的合规性。考虑到新加坡的雇佣法令、税收法规和法定要求经常发生变化，及时了解这些变化对于薪资服务以确保合规性至关重要。精心选择可靠且经验丰富的薪资服务提供商对于在新加坡取得业务成功和可持续性是一项战略性决策。

启源提供专业的薪资服务，涵盖了新加坡公司及其他法管辖区，例如香港、台湾、中国大陆、日本、加拿大、美国和英国等的独特需求。凭借卓越的承诺，启源确保为跨越不同国际地域的企业提供准确而高效的薪资管理支持。

### **【免责声明】**

新加坡政府当局可能会定期修订与不时更改所有信息和要求，恕不另行通知。请咨询启源的专业顾问以了解更多信息。

启源专注于公司成立和注册、税务申报和规划、审计和保证、并购、知识产权、人力资源管理、签证和移民服务等领域。通过启源的办事处和建立起来的专业公司网络，启源能够在香港、澳门、台湾、中国大陆、新加坡、马来西亚、英国、美国、意大利、德国、澳大利亚以及其他许多司法管辖区提供上述服务。

如果您需要进一步的资讯或协助，烦请您浏览本所的官方网站 [www.kaizencpa.com](http://www.kaizencpa.com) 或通过下列方式与本所专业会计师联系：

**电话：** +852 2341 1444

**手提电话：** +852 5616 4140, +86 152 1943 4614

**WhatsApp, Line, Signal 和微信：** +852 5616 4140

**Skype:** kaizencpa

**电邮：** [info@kaizencpa.com](mailto:info@kaizencpa.com)